



Now and Future

DYM×HALZ HALZ金沢支社 リーダー 原田弘美さんへの インタビュー

皆さんこんにちは！HALZインターンシップ
に参加している小林航平です！

藤田さんへのDYM様に関するインタビューした
社内報はご覧いただけましたでしょうか？

今回もDYM様に関する社内報ということで10年間という
長い関係があり、現在HALZ金沢支社のリーダーを務める
原田弘美さんへのインタビューになります！

彼女の仕事への向き合い方や、DYM様との印象に残ってる仕事、そして
今後の展望についてもインタビューして参りました

それではぜひ最後までご覧ください！

目次

- 1.金沢支社のリーダー
原田弘美さんの紹介！
- 2.原田弘美さんに聞く
DYMとHALZ
- 3.編集後記

1.原田弘美さんの紹介

まずは原田弘美さんについて簡単にご紹介！ 🖨️🐱

プロフィール

名 前 : 原田弘美

趣 味 : 猫のお世話,インテリアを考えること

役 職 : HALZ 金沢支社 リーダー

仕事内容 : 給与計算,労務相談,業務チェック
チームマネジメント



2.HALZ金沢支社 リーダー 原田さんに聞く！ DYM×HALZ



DYMとの10年間という長〜いお付き合い

小林 : DYM様との関りの経緯や担当業務。
そして重視している点を教えてください。

原田さん : DYM様との出会いは私がHALZに入社して1年経った頃に引き継ぎという形で担当になりました。年数でいうと10年間ですね。担当業務としてはグループ会社含む13社の労務顧問・給与計算・社会保険手続きなど幅広く対応しています。重視している点としては担当者様が若くて未経験であったり交代が頻繁にあるため人事労務の基本を丁寧に伝えることを大切にしています。そしてHALZ側としてはチーム内での情報共有を徹底し、業務の漏れや遅れを防いでいます。

今までで印象に残ってる仕事。そして、成長する企業との向き合い方

小林 : 今までで印象に残っている出来事や、苦労していることはありますか？

原田さん : 2年目の頃、DYMに労働基準監督署の調査が入ったんです。当時は残業時間が多く、労働時間の管理にも課題があり、初めてのことであったのでとても緊張しました。ただ、調査は一部部署にとどまり、結果としては少額の未払い残業代の支払いだけで済みました。その後、社内では深夜勤務の原則禁止や管理体制の見直しが進み、経営層の意識が変わったと感じました。苦労している点としてはグループ会社の急激な増加によって業務量が増え、スピード対応が求められる点ですね。さらに、Web事業・人材事業・スポーツ事業と多岐にわたる業種に対応するため、それぞれの専門的な知識をアップデートする必要があります。大変さを感じることもあります。

小林 :DYM様との関わり方について、
どのようなビジョンをお持ちですか？

原田さん: DYM様の水谷代表は常に新しい事業を展開されています。
そのスピード感に遅れないように私たちも先回りして提案
できるようにしていきたいと考えています。
そして、今後も変わらず信頼されるパートナーとして、
長くお付き合いしていけたらと思っています！

原田弘美さんありがとうございました！

3.編集後記

10年間という長い期間、成長する企業に寄り添い支えてきた原田弘美さん。
人事労務という専門性と、人としての温かさがDYM様との信頼関係を築いて
きた理由だと感じさせられるインタビューでした。

これからの展開にも、ますます期待が高まりますね！

藤田さんから始まり、10年間という長い期間を原田さんが支えているため
今でもDYM様とのお付き合いがあることが分かりました。さらに現在では
DYM様のダンスチームであるDYM MESSENGERSのスポンサーも務めている
ということで様々な形で関わっていることも知ることが出来ました。

今後私たちHALZもDYM様と共に成長し続けていきたいですね！

ここまで読んでいただきありがとうございました！