

HALZ 会社案内

2022年4月

株式会社HALZ / 社会保険労務士法人HALZ

「人」「組織」「経営」ビジネスにおいて
お客様のためではなくお客様の立場に立って
我々は「価値訴求」し続けます

企業の立場に立ったコンサルティング

「外部人事部」として、共に経営に携わらせていただく姿勢を取ります。一時的なメリットの提案よりも長期的視点で効果を予測し、会社の将来を一緒に展望します。

「人」「組織」「経営」において価値訴求

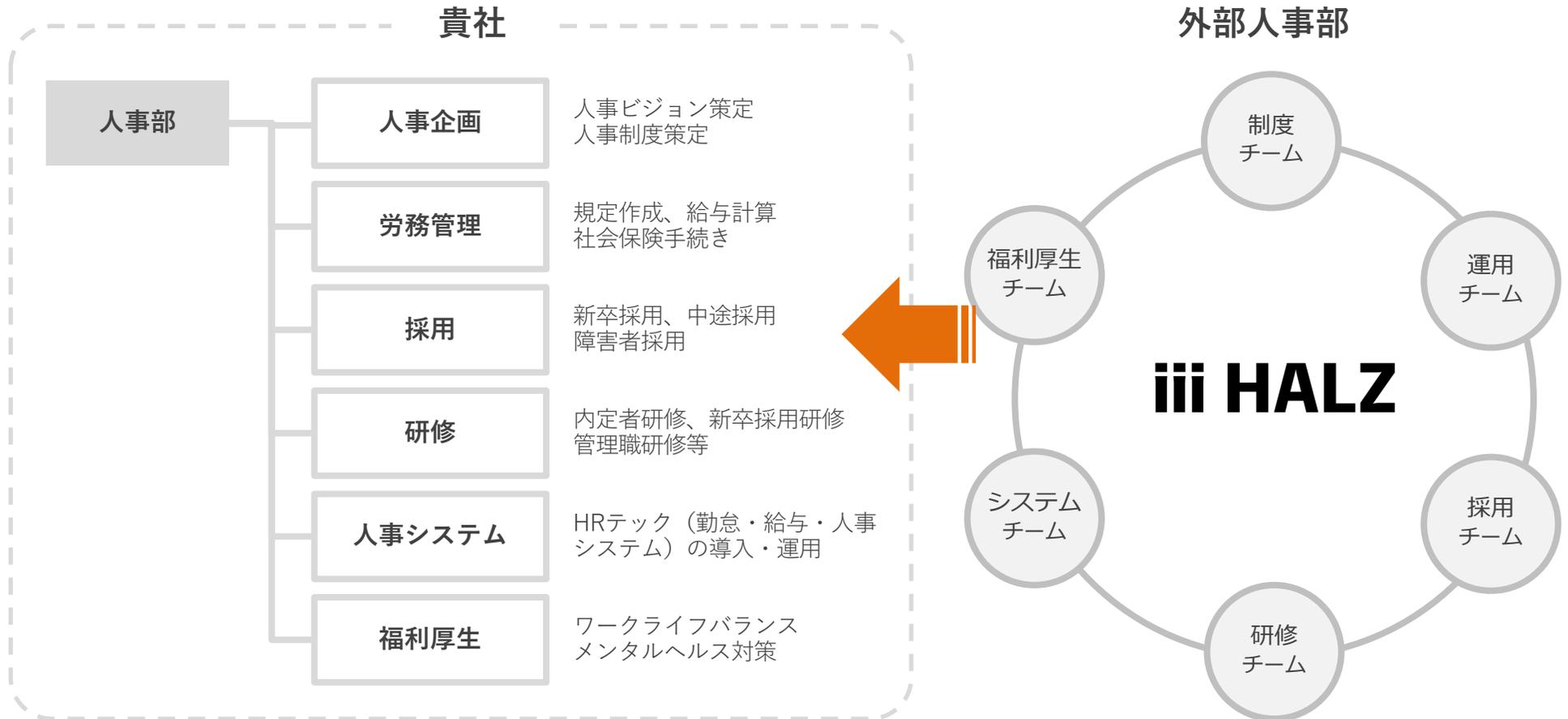
給与計算が終わってからが人事の仕事。給与関連データは会社の人事戦略だけでなく経営戦略に活用すべき貴重なデータです。その企業戦略の肝となる給与関連情報を活用する提案を行うため常に情報を精査、分析することで新たな価値を生み出す情報へと転換させます。

「HALZさんも仲間だよね！」と言ってもらうことが我々の最大のミッションです。

2. 事業コンセプト

人事部業務の現場で様々な実務を行ってきた弊社スタッフが、クライアントの「外部人事部」となり、総合人事管理スキームの構築・運用・定着をサポートいたします。

クライアントの人事担当者になりきる「外部人事部」という視点



3. 特長・強み「実務経験 & ITスキル」

ITスキルの高い人事実務のプロフェッショナル人材が、最新のITサービスを活用して人事部の皆様をサポートさせていただきます。

人事実務の専門家集団

企業人事部での実務経験が豊富な人材がサポートさせていただきます。人事実務の専門家であり、ITスキルの高い人材が揃っています。



ITを活用した効率的なサービス

基本的にメール・チャット・テレビ会議をメインにサービスを提供しております。

※ご訪問を希望される場合は別途御見積をさせていただきます。



勤怠・給与・人事システムはクラウドサービスを優先して利用させて頂くことにより、業務効率化・コストダウンを実現しています。

※御社の現行システムをそのまま使うことも可能です。



① 労務顧問・人事関連規程

- ・ 労働に関する相談・労使協定の整備・法改正の情報
- ・ 就業規則、給与規定、育児介護休業規定
在宅勤務規程、セクハラ・パワハラ防止規定

③ 常駐型人事サポート

- ・ 週1～5回 お客様のオフィスに訪問

⑤ 人事制度設計・業務改善コンサル

- ・ 等級制度、評価制度、給与制度、賞与制度、
研修制度、退職金制度など
- ・ 労務リスク改善、業務の標準化・IT化

② 給与計算・各種保険手続き

- ・ 給与計算、有給休暇管理、源泉徴収票作成など
- ・ 年末調整
- ・ 労働保険（雇用、労災）、社会保険（健康、厚年）

④ 採用支援・研修

- ・ 採用企画、採用オペレーション アウトソーシング
人事部門人材紹介、障がい者雇用
- ・ 人材育成プログラム設計、研修企画・実施、講師育成

⑥ クラウド人事システム導入支援

- ・ 勤怠・給与・人事・採用システム導入コンサル
- ・ ジョブカン・MFクラウド・freee・HRMOSなど

業種	社員数	支援内容
小売（グループ）	4,000名	給与計算・社会保険手続き・年末調整・労務顧問・システムリプレイス
建築・住宅補修	1,000名	給与計算・社会保険手続き・年末調整・労務顧問・システムリプレイス
飲食・介護	1,500名	給与計算・社会保険手続き・年末調整
メーカー・金属加工製造販売	1,000名	年末調整・住民税改定
医療・ヘルス（グループ）	400名	給与計算・社会保険手続き・年末調整・労務顧問
社会福祉法人（グループ）	350名	給与計算・社会保険手続き・年末調整
IT・ゲーム制作	300名	給与計算・社会保険手続き・年末調整・労務顧問
宅配サービス	200名	給与計算・社会保険手続き・年末調整・社員対応

No.	サービス		料金	
1	労務顧問	TEL・チャット（60分）	月額 1万円～	
		定例訪問（月1回）	月額 3万円～	
2	給与計算アウトソーシング	給与計算	初期設定	月額費用の2ヵ月分
			月額	1000円/人
		勤怠チェック（不備の問い合わせ）	月額	500円/人
		社会保険手続き	月額	500円/人
		年末調整	年1回	2,500円/人
		社会保険 算定基礎届	年1回	1,000円/人
		住民税 年度更新	年1回	1,000円/人
		労働保険 年度更新	年1回	500円/人
3	常駐型人事サポート	日額	4万円～	
4	採用支援	月額	30万円～	
5	研修	1回	30万円～	
6	人事制度設計	6ヶ月～	300万円～	
7	就業規則作成	1回	20万円～	
8	社会保険・労働保険新規適用	1回	8万円～	
9	助成金申請代行	都度	受給金額の20%	

ボリュームディスカウントのご相談にも対応しておりますので、お気軽にご相談、お問い合わせください。

株式会社 HALZ



取締役社長
橋本 朋美



取締役
馬場 佑未

公立文化施設での文化芸術事業の企画推進を担当、様々な労務問題に直面し、働き方について考え、お茶の水女子大学大学院にて労働経済学を学び、HALZへ入社。大手アパレル業界、IT業界、医療法人など、様々な業界の人事制度設計、業務改善コンサルティング、HRシステム導入コンサルティング等を担当し、取締役社長へと就任。

HR基幹システムに精通したITに強い人事実務家集団を強みにお客様の業務効率化に貢献するサービスを提供いたします。

千葉大学卒業後、新卒でHALZへ入社。給与計算や社保手続き等のフロントとして、企業様への常駐サポートを複数社経験。様々な労務相談の対応やその他社員からの問い合わせ窓口となり、ケーススタディを積む。現在は、給与計算や労務顧問などのお客様への対応はもちろん、運用グループのグループリーダーとしてマネジメントや新規営業も担当。

社会保険労務士法人 HALZ



代表
藤田 敏克
社会保険労務士

企業人事勤務時代から独立を経て30年以上、人事の実務家として、コンサルタント・社会保険労務士として、人材の採用支援や、社員が生き生きと働けるような制度の設計、社員の能力を伸ばすための研修、労働法規に基づいた社員のトラブル解決などをサポートして、一貫して人事畑で経験を積んできました。従来の発想にとらわれない、新たなチャレンジをし続けていきます。



副代表
榎谷 義明
社会保険労務士

社会保険労務士で独立、大手日系コンサルティング会社から事業会社にて部長及び理事を経てHALZへ入社。一環して人事制度設計関連の業務・コンサルティングに携わる。中小零細企業から大規模企業まで対応。顧客現場から徹底的にヒアリング等を通じて企業風土や職場の雰囲気を感じ取った上でコンサルティングを実施。企業経営者・役員・担当者とともに並走しながら構築することを心掛けている。時流とともに企業にマッチした制度・サービス等を提供致します。

法人名 株式会社 HALZ (ハルズ)
本社 東京都新宿区西新宿 8-3-30 カーメルⅡ
電話番号 03-5348-4888
設立年月 2002年4月
資本金 2000万円
取締役社長 橋本 朋美

法人名 社会保険労務士法人 HALZ
本社 東京都新宿区西新宿 8-3-30 カーメルⅡ
電話番号 03-3361-4812
設立年月 2001年4月
資本金 1000万円
代表 藤田 敏克 (社会保険労務士)



従業員 80人

事業所

京橋オフィス	東京都中央区京橋2-2-1 京橋エドグラン19階
大阪オフィス	大阪府大阪市西区新町1-8-1
名古屋オフィス	愛知県名古屋市千種区内山3-10-17
金沢オフィス	石川県金沢市西念2丁目2-1 2F
浜松オフィス	静岡県浜松市中区砂山町1091 7C

iii HALZ

人事コンサル&社労士法人