

次世代型  
HR-Tech コンサルティング

# AI × 人事

企業人事の変革を加速する  
人的資本経営のプロフェッショナル集団



AI活用



データドリブン



イノベーション

2027年度 新卒採用

# 人的資本経営の時代

## 人事が主役になる

「人材」から「人的資本」へ  
企業価値の真ん中に”人”がいる時代が到来

 企業の最大の資産は”人”そのもの

 人事戦略が経営戦略の中核を担う

 経営者が最も信頼を寄せる存在

### 💡 なぜ今、人的資本経営なのか

社会から、企業の人材戦略の透明性が求められる時代。  
人事部門は単なるサポート部門ではなく、  
企業価値を創造する戦略的部門として位置づけられる。

WHO WE ARE

# HALZの存在意義

## 人事業務のAIエージェント化への挑戦

これまでの土業の常識を覆し、  
テクノロジーとの融合で新たな価値を創造する。

🚩 日本で唯一、“AIエージェント化に本気で挑んでいる土業

🚀 『土業×AIエージェント化』で日本でHALZが唯一の挑戦者



ONLY ONE

日本で唯一の  
『土業×AIエージェント化』  
挑戦企業

# 人事の仕事って何？

## 3つの役割

人事の仕事は「管理」だけではありません。

現場で支援し、創造する、社員の人生に深く関わる仕事です。



管理

給与・社保・労務で安心の基盤をつくる



支援

社員のキャリア・成長をサポート



創造

組織の未来をデザインし新しい価値を創出



人事の本質

採用活動、人事制度設計、組織開発、労務管理まで。

人事は企業の成長を支える戦略的な部門。

# AI×人事が描く未来

## 人事コンサルの進化

従来のアナログ情報、経験値に頼った人事から、  
データとテクノロジーで科学する人事へ。

### 従来の人事

- × 勘と経験に依存
- × 属人的な判断
- × 時間がかかる
- × ミスマッチ多発

### AI×人事

- ✓ データドリブン
- ✓ 客観的・公平
- ✓ 高速処理
- ✓ 予測精度向上



作業時間削減



マッチング精度



離職率改善



採用コスト

### 💡 グローバルトレンド

世界のHRテック市場は2025年に400億ドル規模へ成長。  
日本企業でもAI活用が急速に展開。

# AI活用事例①AI労務相談ボット

## 課題

人事・労務に関する相談について、「専門的な知識がなく、どのように質問すればよいか分からない」「相談するほどの内容ではないかもしれない」といった不安を抱える方にも安心して利用できるよう、24時間365日、気軽に相談できる業界初の無料AI労務相談チャットボットサービスを導入した。

## ソリューション

HALZの社会保険労務士監修によるQ&Aデータベースを活用し、高精度で信頼性の高い回答を提供します。また、機密性は確保されており生成AI利用による学習や情報流出の心配なく利用可能。

数十秒

回答までの時間

96%

満足度

## <回答例>

お困りではありませんか？



入社後すぐに休職となった場合、社会保険の取り扱いはいは？

19:39

HALZさん

入社後すぐに休職となった場合でも、社会保険の加入資格は維持されます。

休職をし、基本給等の支給が無くなった場合においても、社会保険料の支払いに関しては通常通り控除されます。その場合はマイナス支給となり従業員本人から社会保険料を徴収する必要があります。

原則として、休職によって社会保険資格を喪失する手続きは出来ません。健康保険法第3条に「この法律において被保険者とは、適用事業所に使用される者及び任意継続被保険者をいう。」と定義されており、休職をしている方は「適用事業所に使用される者」に該当します。

【まとめ】

入社後すぐに休職となった場合でも、社会保険の加入資格は維持されます。基本給等の支給が無くなった場合でも、社会保険料の支払いは通常通り控除され、従業員本人から社会保険料を徴収する必要があります。休職によって社会保険資格を喪失する手続きは原則として出来ません。

※AIにより自動生成した回答文です

以下のドキュメントから回答生成しました  
休職を理由に社会保険は脱退できる？ | HALZ人事メディア

19:39

労務相談受付中！  
お気軽にお問合せください



## 追加効果

- ・社会保険労務士業務のAIサービスをリード
- ・AIによる自動対応で企業担当者の負担軽減に貢献
- ・AI対応から有人対応へのスムーズな移行を予定

## AI活用事例② 作業時間短縮・効率化

データ作成効率300%向上

### 課題

B社における18,000名分の社会保険申告データの作成をEXCELで行っていたが、手作業であるため作成やその結果のチェックに多大な時間がかかっていた。

### ソリューション

Accessを使用して自動計算用のデータベースを作成。申告データ作成およびそのチェック時間の短縮に成功した。作成に当たってはChatGPTを活用。プログラムを全てChatGPTに作成させることにより作成効率が大幅に上昇した。

## 申告データ作成速度の劇的改善

ツール作成前



ツール作成後

15h

処理時間/月

5h

処理時間/月

作業効率

+300%

### ✓ ツール導入の効果

- ・ 申告データ作成速度向上 (5h/月⇒30m/月)
- ・ 申告データ内容の精度アップ
- ・ チェック時の補足情報の事前付与
- ・ チェック時間の短縮 (10h/月⇒4.5h/月)

# AI活用事例③ 給与計算自動化

処理時間95%短縮を目指すAIエージェント

## 課題

### 「経験と勘」の属人化:

業務のノウハウが言語化されておらず、ベテランの経験則に依存しており、継承が困難である。

### ミスの許されないプレッシャー:

給与計算は1円の間違いも許されず、かつ社会保険等のルールも複雑なため、重荷となっている。

### レガシー産業の存続危機:

製造業など古くからの産業や、社労士業界自体も、変化しなければ淘汰される危機感がある。

## 主なソリューション機能

### 暗黙知のヒアリングAI:

AIからヒアリングを行い、言語化できていない制約条件や判断基準(経験と勘)を洗い出し、システムロジックに展開。

### 95%の自動化と5%の人間力:

給与計算や手続きなどの業務の95%をAI・システムで代替し、残りの5%(顧客の悩みのヒアリングなど)に人間を特化させる。

95%

システム代替

30%

工数削減率

## ✓ 目指す企業導入事例

### 社会保険労務士法人:

何千人規模の給与計算や手続き代行を行う大規模ファームの業務基盤に。

### レガシー産業(製造業等):

人材確保が難しく、かつ熟練の技術や判断が必要な現場を持つ企業。

### 人材不足の一般企業:

給与計算等の専門スタッフを社内で抱える余裕がない中小・ベンチャー企業。



# HALZでの コンサルタントの1日

09:00



チームミーティング・進捗共有

10:00



AIによる作業指示・アウトプット

AI活用

11:30



クライアント向けデータ分析

13:00



ランチ・チーム交流

14:00



クライアント訪問・コンサルティング

メイン業務

16:30



HR-Tech調整・改善提案作成

AI活用

18:00



社内勉強会・スキルアップトレーニング

## HALZコンサルタントの特徴



最先端のAIツールを活用し、データドリブンな提案



クライアントとの対話を重視し、本質的価値を提供



継続的な学習でプロフェッショナルとしてのスキルを有す

# 求める人材像

## HALZで活躍する人の3つの特徴

私たちは、学歴や経験よりも、  
マインドセットと成長意欲を重視します。



### 好奇心旺盛な探究者

新しい技術や知識に興味を持ち、自ら学び続けられる方



### 共感力のある傾聴者

クライアントの課題に寄り添い、本質を見抜ける方



### 変化を楽しむ野望

答えのない問いに挑戦し、新しい価値を創造できる方

### ● マインドセット

データに基づいて考え、論理的に説明できる  
チームで協働し、知識を共有することを大切にする  
失敗を恐れず、トライ&エラーから学べる  
クライアントの成功を自分事として捉えられる

### ✂ 必要なスキル(入社時点では不要)

AIツールの活用力(入社後に習得)  
データ分析の基礎知識(研修で学習)  
人事制度の理解(OJTでサポート)  
プレゼンテーション力(実践で成長)

# 学生への期待

## AIエージェント維持・拡張の中核人材になれる

学生は  
「研究対象を深く理解し、構造化し、改善する力」のプロフェッショナル。

この能力こそが、AIエージェント開発に最も必要とされるスキルです。

🧠 抽象化能力・論理モデル構築力

🔗 問題分解と例外処理の体系化

🔧 プロンプト精度のチューニング

💾 エージェント運用上の学習データ設計



### ✓ HALZが求めているのは...

単なる「コーディング能力の有無」ではありません。

私たちが求めているのは、

AIエージェントの「思考」そのものを設計できる存在

🧱 構造化力

📁 概念化力

🔍 探究心

💡 仮説思考

## POINT 02

# AIを活用できるビジネス環境

## 業務の中でAIを実装できる

博士学生の皆様はご存知のはずです。

多くの組織には「研究」と「実装」の間に深い溝があることを。

HALZはその壁を取り払います。

🔬 AI企業  
「研究したいけど実装現場がない」

🏢 ビジネス企業  
「現場はあるがAIを導入できない」

✓ HALZ  
「現場 = AI導入現場」



### 📍 最短距離で社会実装

HALZは「エージェント開発会社と対話できる唯一の士業」という構造を持っています。

博士学生の能力を最短距離で社会実装することが可能です。  
これは大手企業でも大学でも得られない、

HALZだけのキャリア価値です。

# 大規模プロジェクトへの挑戦

## 国家プロジェクト級のテーマ

「AIエージェント化の標準化」という国家プロジェクト級のテーマ。  
博士学生の皆さんが好む“巨大テーマ”に挑戦できます。

- 🌐 社労士1号～3号業務は全産業共通の巨大インフラ
- 🏢 企業400万社がAIエージェント化の対象
- ✅ HALZは既にPoCと実績がある社会保険労務士法人



### ❓ 業界標準を作る側になれるのか？

はい。法律・労務領域のAIエージェント化は世界的にも未開拓です。  
あなたが作る仕組みが、これからの日本の「業務標準」になります。



# 初期メンバーとしての挑戦


## AIプロジェクト立ち上げに挑む

AIに仕事を奪われる時代に、  
AIを味方につけるキャリアを選びませんか？

合理性に基づいた、あなたの未来への投資としての取り組みです。

 あなたが作ったエージェントが、日本中の企業の  
“人の仕組み”を変える

 あなたはHALZの“AIEージェント研究開発の  
初期メンバー”

 博士課程で学んだものすべてを、  
社会に還元するプロジェクト



新卒 月45万円保証



キャリアの分岐点

大手企業でもアカデミアでもない、第3の選択肢。

「研究」と「実装」の間の壁を取り払い、あなたの知的資産を  
ダイレクトに社会価値へ変換できる唯一の場所。

# インターン・副業人材募集

まずは現場を見学、仕事を観て、体験しよう

## 学生でも可能な柔軟な働き方

### インターン・副業からスタートOK

「いきなり正社員は不安」「研究が忙しい」という方へ。

HALZでは、博士課程の研究活動を最優先にしながら、AIエージェント開発に参加できる柔軟な選択肢を用意。



#### インターンシップ

週1日～・フルリモート可。研究の合間に実務経験を積めます。



#### 副業・業務委託

プロジェクト単位での参画も歓迎。成果に応じた報酬体系です。



#### 新卒正社員

適性を見てからの移行も可能。月45万円保証の安定した環境。



### 🧑‍🔬 研究シナジーを生む

HALZでの実務経験は、単なるアルバイトではありません。ビジネス現場の課題解決が、あなたの研究テーマに新たな視点やデータをもたらす可能性があります。まずは「お試し」から、アカデミックとビジネスの好循環を作りませんか？

# 学生に任せる 7つのミッション

アカデミックな知見を社会実装へ

1 社労士業務の論理構造の形式化(法令・手続きのロジック化)

2 AIエージェント用ルールエンジンの設計  
(判断ロジックのアルゴリズム化)

3 例外処理の体系化(曖昧ケースの分類と構造化)

4 社労士実務の知識グラフ作成(ナレッジベースの構築)

5 5年後のHALZエージェントのアーキテクチャ設計

6 業務ログ→エージェント改善の学習サイクル構築

7 AIエージェントの品質基準(QA)の数理モデル化

## ✓ 期待する役割

これらは単なる開発業務ではありません。複雑な実務を抽象化・構造化し、AIが扱える形に再定義する「翻訳」と「設計」のプロセスです。あなたの研究能力が、そのまま実装力となります。



# HALZの 5年後の姿

## AIエージェント中心の社会

5年後、私たちの社会ではAIエージェントがインフラとなり、企業の労務管理は劇的に変化しています。

HALZはその中心で未来を創造します。

 企業400万社の労務データがAIで完全処理

 労務相談の70%がAIエージェントで一次判断

 就業規則はリアルタイムで法改正と連動

 企業の人事部は分析・意思決定に集中



400万

対象企業数

70%

AI判断率

JIS

標準化レベル

### 社労士業務の標準仕様策定

HALZは単なるプレイヤーにとどまりません。  
社労士業務の標準仕様(JIS化レベル)の策定に関与し、  
業界全体のAIトランスフォーメーションをリードする存在へ。

# HALZのAIエージェント構想

## 日本初のAIエージェント協調OS

人事労務領域の全プロセスをAIエージェントが協調して処理する新しい労務OSです。

 日本初のAIエージェント協調による労務の自動運転

 社労士業務1～3号業務の完全AI化

 給与計算の「セルフ化」を同時実現

### HALZ Symphony AI プラフォームシステム講図



#### ✳ HALZシンフォニーが実現する未来

- ・ 労務相談・制度設計・労務DDの高度化
- ・ 法改正をAIが自動反映
- ・ 大量顧問先でも止まらないスケーラビリティ
- ・ 企業の人的資本経営を支えるインフラへ

# HALZ シンフォニー

日本中の企業オペレーションを  
調和させるAIエージェント群

私たちはAIエージェントを単なるツールではなく、  
それぞれが役割を持って協調する「楽団」として捉えています。



**Maestro (指揮者)**  
AIエージェントの総括



**Orchestrator (楽団マネージャー)**  
企業・給与データ取込でパイプライン構築



**Coordinator (金管)**  
セルフ給与作業支援AI



**Guardian (パーカッション)**  
ミスチェック・法令遵守の監査AI



**Proxy/Interpreter/Inspector**  
各パートの実務遂行・個別対応



# HALZの共通言語

## 業務とAI - 最大公約数であり全集合

異なる領域が交差する場所にこそ、革新が生まれます。

皆さんと共有したい「共通言語」とは。



アカデミック

文系 × 理系



経営

人材 × 資本



未来

AI化 × エンタメ化



戦力

広告 × 広報



HALZ

業務 × AI



### 💬 HALZの共通言語

私たちは「業務」のプロフェッショナルであり、「AI」の実装者。  
この2つの領域の交差点(最大公約数)に立つことこそが、  
HALZのメンバーに期待される役割です。

# 未経験からプロへ 充実した育成プログラム

安心して学べる環境と、手厚いサポート体制で  
あなたの成長を全力で支援します。



## 体系的な研修プログラム

人事基礎・AI活用スキル・コンサルティング手法を段階的に習得



## 専任メンター制度

先輩コンサルタントが1対1で成長をサポート、いつでも相談可能



## 実践的OJT

実際のプロジェクトに参加しながら、現場で学ぶ実践重視の育成



## 最新AI技術研修

ChatGPT・データ分析ツールなど最先端技術を実務で活用できるまで



## 同期との学び合い

同期との勉強会やプロジェクト、切磋琢磨できる環境



## 新卒からコンサルタントを育成する仕組み

- ・入社時研修:2ヶ月間の集中研修
- ・継続学習:月次研修・勉強会を定期開催
- ・キャリア支援:年2回のキャリア面談
- ・資格取得:AI・人事関連資格の取得支援
- ・技術環境:最新ツール・AIシステム完備

# 入社後の成長ステップ - 3年間のロードマップ

未経験からプロフェッショナルへ、確実に成長できる道筋

## 1年目

### 基礎固め期

#### 📁 業務内容

- ・2ヶ月間の集中研修
- ・先輩サポートのもとプロジェクト参加
- ・データ分析業務のサポート
- ・クライアント同行

#### 🎓 習得スキル

- ・人事制度の基礎知識
- ・AI基礎ツールの活用
- ・データ分析の基礎
- ・ビジネスマナー

#### 🤝 サポート体制

- ・専任メンター配置
- ・月次1on1面談
- ・週次チームMTG
- ・同期勉強会

## 2年目

### 実践成長期

#### 📁 業務内容

- ・小規模プロジェクトのリード
- ・クライアントへの提案作成
- ・AIツールを活用した分析
- ・新規提案への参画

#### 🎓 習得スキル

- ・コンサルティング手法
- ・高度なAI活用スキル
- ・プレゼンテーション力
- ・課題解決力

#### 🤝 サポート体制

- ・メンター継続支援
- ・専門分野別研修
- ・資格取得支援制度
- ・キャリア面談(年2回)

## 3年目

### プロ確立期

#### 📁 業務内容

- ・プロジェクトマネジメント
- ・新規案件の提案営業
- ・後輩・新人の指導
- ・専門領域の確立

#### 🎓 習得スキル

- ・人事戦略の立案力
- ・組織設計の実践力
- ・プロジェクト管理
- ・後輩育成力

#### 🤝 サポート体制

- ・キャリアパス選択支援
- ・専門性深化プログラム
- ・リーダーシップ研修
- ・マネジメント育成

# 会社概要/募集要項

AI人材採用向け

## 会社概要

### 会社名

社会保険労務士法人HALZ  
株式会社HALZ

### 本社所在地

東京都新宿区西新宿8-3-30 カーメルⅡ 1F

### 支社

浜松支社 金沢支社 大阪支社 名古屋支社

### 事業内容

- ・給与計算、各種社会保険手続き
- ・労務顧問、人事関連規定作成
- ・労務管理体制の構築、人事制度設計
- ・採用支援、研修企画・実施
- ・業務改善コンサル、常駐型人事サポート
- ・助成金提案、他

### 関連会社

株式会社みらいアウトソーシングHALZ  
株式会社管理本部

## 募集要項

### 給与

月収最大45万円保証  
(成果次第で昇給・インセンティブあり)

### 勤務地

東京本社(リモートワーク可)

### 休日・休暇

- ・週休2日制(土日祝日)
- ・年次有給休暇
- ・年末年始、GW

### 待遇

- ・昇給有(給与改定(年1回))
- ・決算賞与(業績連動インセンティブ)
- ・社会保険完備
- ・通勤手当

### 福利厚生

- ・定期健康診断
- ・ベネフィットステーション
- ・部活動(麻雀部、釣り部、マラソン部 等)



# あなたの可能性を、 HALZで 開花させよう

未経験から最先端のAI×人事コンサルタントへ。  
私たちと一緒に、企業の未来を創りませんか？



## STEP 1

会社説明会に参加



## STEP 2

エントリーシート提出  
Web上で簡単応募



## STEP 3

選考・面接

今すぐエントリーする